



**IMPACTUP®**  
DEMAIN SE RECRUTE AUJOURD'HUI



Ce que vous êtes nous  
passionne autant que ce que  
vous faites



|           |                                    |           |
|-----------|------------------------------------|-----------|
| <b>01</b> | . A propos                         | . P 01-02 |
| <b>02</b> | . Recrutement                      | . P 03    |
| <b>03</b> | . Assessment Center                | . P 04    |
| <b>04</b> | . Recrutement volumique et RPO     | . P 05    |
| <b>05</b> | . Évaluation Candidat - Scanprofil | . P 06    |
| <b>06</b> | . Formation                        | . P 07    |
| <b>07</b> | . Bilan de compétences             | . P 08    |
| <b>08</b> | . Chiffres clés                    | . P 09    |
| <b>09</b> | . Pourquoi nous choisir ?          | . P 10    |

# A propos

Cabinet à taille humaine, nous accompagnons depuis 2006 grands groupes et PME de tous secteurs d'activité : Aéronautique, Médias, Bâtiment, Industrie, PGC, Energie, Santé, Distribution sélective, Négoce, IT, Télécoms, E-business, ... sur 5 grandes problématiques : Recrutement, Assessment center, Recrutement volumique et RPO, Formation & Conseil.

## Nos engagements

- ▶ **Pragmatisme** : 100% terrain et experts des différents secteurs d'activités où ils ont assuré des responsabilités opérationnelles et de top management nos consultants recrutent dans des domaines et des environnements dont ils maîtrisent parfaitement les contraintes et fondamentaux métier.
- ▶ **Proximité** : Cabinet à taille humaine, nous apportons à chaque client une solution sur mesure et un accompagnement dans la durée.
- ▶ **Culture du résultat** : inscrits dans la modernité, nous investissons dans les outils les plus performants du marché et permettons ainsi d'accélérer les processus et de sécuriser au maximum les décisions de nos clients.

## Notre expertise

Notre équipe est constituée de consultants-experts issus de différents secteurs d'activités où ils ont assuré des responsabilités opérationnelles et de top management au sein de groupes nationaux et internationaux.

Reconnu comme l'un des spécialistes des fonctions commerciales et marketing, le cabinet poursuit son déploiement depuis Paris, Nantes, La Rochelle, Toulouse, Lyon et Lille.

Classé dès la première année dans l'enquête Les Echos/Statista des « Meilleurs cabinets de recrutement » nous figurons pour la 8ème fois consécutive, au Palmarès dans la catégorie Managers et spécialistes.

# Manifesto

**Notre Mission : trouver le talent multiplicateur. Celui qui agira comme catalyseur et aura un impact sur le talent des autres collaborateurs.**

Clients et consommateurs surinformés et exigeants, hyper concurrence, échanges mondialisés, digital, nouvelles technologies, législation, développement durable, ...

Face à ces défis, les entreprises, n'ont pas d'autre choix que d'innover, d'agir et d'adapter leurs organisations et leurs équipes de façon permanente à ces nouvelles exigences.

Au-delà des compétences dites « techniques », nous partageons avec nos clients cette conviction que ce sont des collaborateurs, adaptables, réactifs, agiles, tenaces, résilients, ... que recherchent aujourd'hui toutes les Directions des Ressources Humaines et Directions opérationnelles.

”  
**Quand le monde change, il ne faut pas simplement changer. Il faut se transformer.**



# Recrutement

Nous prenons en charge tout ou partie du processus de recrutement de vos équipes commerciales et marketing.

Nous sélectionnons les candidats en respectant une méthodologie précise associant des actions de « chasse » ciblées et de recrutement par annonces.

## Méthodologie

- 1 Définition du besoin** : Mission, Objectif(s), Tâches, Profil, Formation, Expérience, Personnalité, Conditions d'embauche,
- 2 Rédaction des documents clés** : Description de poste et Offre d'emploi,
- 3 Recherche** : Intégration de l'offre sur notre site, Approche directe (chasse) et diffusion d'annonces sur les supports sélectionnés par notre client,
- 4 Pré-Sélection** : Analyse et sélection des CV sur critères objectifs + entretiens téléphoniques,
- 5 Sélection** : Entretiens physiques avec nos consultants + Tests + Prises de référence,
- 6 Short list** : Présentation des candidats retenus avec dossier et recommandations,
- 7 Suivi du candidat** jusqu'à embauche définitive et suivi d'intégration.

## Missions types



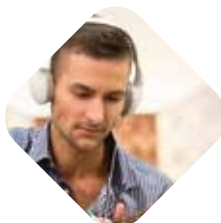
### Manager

Directeurs commerciaux,  
Directeurs régionaux,  
Chefs des ventes,  
Responsables d'agences,  
Directeurs de magasin,  
Directeurs de restaurant,  
Directeurs de concessions,  
Responsables des ventes indirectes,  
Responsables du développement commercial,  
Responsables de centres de profits.



### Commerciaux terrain

Business Development representative (BDR),  
Ingénieurs commerciaux,  
Délégués commerciaux,  
Vendeurs B to C,  
Responsables de secteurs,  
Attachés commerciaux,  
Technico commerciaux.



### Marketing

Directeur marketing,  
Chef de produit,  
Responsable marketing opérationnel,  
Inbound marketing manager,  
Directeur conseil (agence),  
Directeur de clientèle (agence),  
Chargé d'affaires,  
Chef de projet.



### Commerciaux sédentaires

Sales Development representative (SDR),  
Conseillers clientèle,  
Conseillers commerciaux,  
Responsables ADV.

# Assessment Center

Basée sur l'analyse des compétences comportementales en situation professionnelle la démarche intègre la dimension humaine, softskills, motivations, valeurs.

Elle nous permet de définir avec précision le potentiel des candidats et/ou collaborateurs à accéder et à réussir dans de nouvelles fonctions de management ou de direction.

Résolument plus prédictive et sélective, cette approche « sur mesure » offre à l'entreprise ainsi qu'au salarié une haute valeur ajoutée.

## Méthodologie

L'évaluation porte sur les fondamentaux suivants :

- ▶ Vision stratégique, capacité d'abstraction et de prise de hauteur,
- ▶ Leadership, capacité de mobilisation et d'entraînement,
- ▶ Indépendance d'esprit et créativité,
- ▶ Sens de l'objectif et du résultat,
- ▶ Communication, capacité à convaincre, écoute,
- ▶ Adaptabilité, agilité, capacité de rebond et de résilience,
- ▶ Gestion du temps et des priorités, capacité d'organisation.

**Au sein de notre cabinet, une session d'Assessment comprendra systématiquement jeux de rôles et mises en situation adaptées, évaluations comportementales et entretiens en face à face avec un consultant spécialisé et certifié.**

## Les atouts de la démarche

- Fiabiliser les recrutements les plus sensibles,
- Mesure du potentiel managérial d'une structure existante,
- Identification des potentiels évolutifs et managers de demain,
- Actions d'accompagnement/formation à élaborer et mettre en œuvre.

**Le plus capital dans un recrutement, c'est le capital humain**

# Recrutement volumique et RPO\*

Un produit à lancer, un déploiement marketing, une opération commerciale d'envergure, un évènement à couvrir, un pic d'activité saisonnier, vous avez besoin de recruter de manière récurrente ou rapide et ponctuelle un grand nombre de collaborateurs ?

Nous mettons à votre disposition une offre d'accompagnement complète et dédions une organisation affectée exclusivement à votre campagne : un(e) **Manager**, un(e) **Chef(fe) de projet**, un(e) ou plusieurs **Chargé(e)s de recherches** spécialiste(s) du recrutement en grand nombre.

Nous vous adressons des reportings réguliers sur l'avancement du projet et ajustons nos actions en temps réel.

## Méthodologie



### Paramétrages

- Mise en place de l'équipe dédiée,
- Brief client,
- Analyse marché et définition des KPI,
- Lancement des actions de sourcing et d'approche directe.



### Sélection

- Analyse des candidatures,
- Entretiens téléphoniques.



### Evaluation

- Entretiens visioconférence,
- Tests et restitutions,
- Contrôle de références.



### Gestion

- Synthèse des candidatures,
- Convocation aux entretiens,
- Envoi des réponses négatives.



### Intégration

- Suivi téléphonique durant la période d'essai,
- Restitution aux managers.

## Les atouts de la démarche

**Optimisation de votre temps.**  
**Fiabilisation de vos décisions.**  
**Transparence et agilité.**

\*Recruitment process outsourcing  
(recrutement externalisé)

# Évaluation candidat

## Scanprofil®

Parce que recruter ne s'improvise pas, Impactup a conçu Scanprofil® : une solution d'évaluation digitale, rapide et fiable. En 30 à 45 minutes, votre candidat passe ses tests en ligne, à son rythme et sans création de compte. Vous recevez sous 24h un rapport clair et exploitable : score de compatibilité, points forts, zones de vigilance et recommandations concrètes. 80 tests disponibles, 50 profils pré-calibrés par secteur, pour des décisions fondées sur des données objectives et non pas sur l'intuition.

### ESSENTIEL

#### Access

Compléter votre intuition avec des données objectives

**89 € HT / profil**

✓ 2 tests au choix parmi 80 tests

✓ Analyse comportementale approfondie

✓ Forces et motivations professionnelles

✗ Sans rapport de matching

**Idéal pour** : apporter un éclairage complémentaire sur un candidat

### LE + CHOISI

#### Matching

Objectiver vos choix en shortlist

**290 € HT / profil**

✓ 2 tests ciblés (Profil Vente-R, CTPI-R...)

✓ Score de compatibilité candidat/poste sur 100

✓ Rapport de matching complet

✓ Visualisation des écarts & points de vigilance

**Idéal pour** : sécuriser vos shortlists sur des postes récurrents

### SUR MESURE

#### Matching +

Objectiver vos choix en shortlist

**990 € HT / 2 profils inclus**  
Profil supplémentaire : **330 € HT**

✓ Calibrage personnalisé du profil cible

✓ Tests ciblés + scoring enrichi

✓ Rapport de matching sur mesure

✓ Débrief consultant 30 min inclus

**Idéal pour** : recrutements clés, postes stratégiques, profils rares

# Formation

Parce que recruter ne s'improvise pas, Impactup conçoit des formations ancrées dans la réalité du terrain et animées par des consultants praticiens. Chaque programme allie apports méthodologiques et mises en situation pour un impact immédiat et durable. Organisme de formation certifié Qualiopi, nos formations sont finançables dans le cadre du Plan de développement des compétences ou de l'Opérateur de compétences (OPCO).

## Devenir consultant en recrutement

01

Maîtriser le métier de bout en bout : analyse du besoin client, techniques de chasse et de sourcing, approche conseil auprès des candidats et des entreprises, positionnement et argumentation.

**Public cible :** Personnes souhaitant se former au métier de consultant en recrutement.

## Savoir recruter

02

Piloter l'intégralité d'un processus de recrutement : rédaction d'offre, choix des canaux, qualification des candidatures, conduite d'entretien et aide à la décision finale.

**Public cible :** Collaborateurs RH, Dirigeants, managers, collaborateurs opérationnels amenés à recruter ponctuellement (avec ou sans service RH).

## Évaluer et sélectionner efficacement

03

Structurer l'évaluation des candidats grâce aux grilles de compétences, tests psychométriques et mises en situation. Fiabiliser ses choix et réduire le risque de mauvais recrutement.

**Public cible :** Collaborateurs RH, Dirigeants, managers, collaborateurs opérationnels amenés à recruter ponctuellement (avec ou sans service RH).

## Maîtriser l'entretien de recrutement

04

Perfectionner sa pratique : techniques de questionnement, lecture comportementale, détection des soft skills et rédaction d'un compte-rendu objectif exploitable par toute l'équipe.

**Public cible :** Collaborateurs RH, Dirigeants, managers, collaborateurs opérationnels amenés à recruter ponctuellement (avec ou sans service RH).

Toutes nos formations sont certifiées Qualiopi, adaptables en intra-entreprise et finançables via votre OPCO ou le Plan de développement des compétences. Contactez-nous : [contact@impactup.fr](mailto:contact@impactup.fr)

## Bilan de Compétences

Le bilan de compétences est un dispositif de formation professionnelle encadré par le Code du Travail. Il vous permet d'analyser vos motivations, aptitudes et compétences afin de définir un nouveau projet professionnel motivant. Il s'adresse à tous : cadres, managers, salariés, demandeurs d'emploi et sans condition d'âge ni de statut. Ce projet peut prendre la forme d'une formation, d'une création d'entreprise, d'une réorientation... ou confirmer que le poste actuel est bien le bon.

Avant tout démarrage nous vous offrons un entretien préalable, sans engagement afin d'analyser vos attentes et valider l'adéquation du bilan à vos besoins.

# 24h

max. d'accompagnement

# 2-3

mois de réalisation

## LES 3 PHASES DU BILAN

### 1 Phase préliminaire

Analyse de la situation partagée, établissement du planning prévisionnel

### 2 Phase d'investigation

- Révéler votre personnalité et vos valeurs
- Définir vos motivations profondes
- Identifier vos compétences transférables
- Confronter votre projet au marché

### 3 Phase de conclusion

Élaboration d'un plan d'action concret, remise d'un document de synthèse et séance de suivi à 6 mois pour évaluer la mise en œuvre de votre projet.

## FINANCEMENT

### • CPF ÉLIGIBLE

Plafond CPF de 1 600 € (loi finances 2026). Participation de 150 € depuis avril 2026. Connexion via [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr).

### • Plan de développement des compétences

Prise en charge par l'OPCO via convention tripartite.

### • Départ / France Travail / CSP

Financement possible en cas de rupture conventionnelle, PSE ou inscription à France Travail.

### • Financement personnel

TVA prise en charge. Nombre de séances adaptable à votre budget.

## NOS ENGAGEMENTS



### EXPERTISE

Pros du recrutement, notés 5 étoiles



### CONFIDENTIALITÉ

Secret professionnel strict



### PERSONNALISATION

Tests de personnalité éprouvés



### PRAGMATISME

Plan d'action ancré dans le marché

*Accessible aux personnes en situation de handicap. Nos consultants adaptent leurs méthodes pédagogiques à chaque profil.*



# Chiffres clés

**2006** Création d'**Impactup**

**2009** Ouverture de nos bureaux de **Lille, Lyon, Nantes**

**2013** Ouverture de la **division Retail**

**2016** Ouverture du bureau de **Londres**

**2017** **Déménagement** de nos bureaux « historiques » pour **WeWork Cœur Marais**

**2018** Ouverture du pôle sourcing de **La Rochelle**.

**2024** Palmarès "Les Echos" pour la 8ème année consécutive : **Meilleur cabinet de recrutement des managers et spécialistes**

**20 années d'expertise**

**5 Bureaux en France**

**1 bureau à Londres**

**+de 100 000 candidats dans notre vivier**

**+2 500 recrutements à notre actif**  
**12 collaborateurs**

**22 000 nouveaux profils évalués chaque année**

**97% de taux de réussite\***

\* toujours en poste après 24 mois

# Pourquoi nous choisir ?

Nous sommes spécialistes des fonctions commerciales et marketing. Notre expertise, c'est notre expérience... + de 2000 collaborateurs et managers recrutés !

Nous accompagnons des entreprises en fort développement en intervenant dans 3 domaines :  
**Le recrutement, le conseil et la formation.**

Nous pouvons répondre à des besoins récurrents ou ponctuels et ainsi permettre à nos clients de profiter des compétences de spécialistes externalisés.

Nous avons la **culture du résultat**, notre approche est résolument pragmatique.



**Reconnus par les professionnels des Ressources Humaines, nous obtenons 4,9/5 (avis Google consultables librement sur le web) attribuée par nos candidats et nos clients.**



**Vos objectifs sont les nôtres !**



**IMPACTUP®**

DEMAIN SE RECRUTE AUJOURD'HUI

## Contactez-nous

---

weWork - Coeur-Marais  
64, 66, rue des Archives  
75003 PARIS

+33(0)1 78 91 82 92  
contact@impactup.  
fr  
[www.impactup.com](http://www.impactup.com)

 /company/impactup  
NDA : 75170328817